

INTEGR8 STUDIU DE ANALIZĂ COMPARATIVĂ

Despre integrarea migranților, politici,
programe și acțiuni de sprijin



www.integrateproject.eu

INTEGR8 STUDIU DE ANALIZĂ COMPARATIVĂ

Despre integrarea migranților, politici,
programe și acțiuni de sprijin



EUROPEAN UNION
Asylum, Migration
and Integration Fund

This project has been funded with support from
the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and
the Commission cannot be held responsible for any use
which may be made of the information contained therein.

HOME/2015/AMIF/AG/INTE/9102



CUPRINS

1. Integrarea migrantilor în Uniunea Europeană: politici UE și statistici.....	4
2. Privire de ansamblu asupra contextelor naționale în cadrul INTEGR8	6
3. Procesul de identificare și selecție utilizat pentru a identifica domeniile-cheie pentru pregătirea femeilor migrante, cu scopul de a sprijini integrarea lor socială și civică	12
4. Implicarea stakeholderilor pentru a promova schimbul de cunoștințe.....	13
5. Principalele surse și tipuri de cunoștințe utilizate pentru pregătirea metodologiei inovatoare INTEGR8.....	13
6. INTEGR8 noi metodologii folosite pentru depășirea barierelor în calea integrării femeilor migrante	14
7. Criteriile utilizate pentru evaluarea noii metodologii și a aplicării acesteia.....	14
8. Constatări principale din procesul de cercetare locală desfășurat la începutul proiectului.....	15
LECȚII ÎNVĂȚATE DIN PROIECT	16
RECOMANDĂRI.....	17



1. Integrarea migranților în Uniunea Europeană: politici UE și statistici

Politicile de integrare a migranților ca o competență națională

Odată cu semnarea Tratatului de la Lisabona, în 2007, Instituțiile Europene sunt mandatate să ofere îndemnuri și sprijin statelor membre, pentru a promova integrarea resortisanților din țări terțe. Cu toate acestea, UE a stabilit periodic priorități și obiective pentru a conduce politicile, propunerile legislative și posibilitățile de finanțare ale UE, încă de la Tratatul de la Amsterdam din 1999. Principiile de bază comune stabilite în 2004 reprezintă o altă piatră de temelie, deoarece acestea au ghidat și continuă să ghideze majoritatea acțiunilor UE în domeniul integrării.

Plecând de la politicile actuale, construite pe Planul de Acțiune din 2016, și ajungând la Tratatul de la Amsterdam, vom prezenta o scurtă cronologie despre cum UE a modelat integrarea resortisanților țărilor terțe în ultimii douăzeci de ani.

2016 – Înainte: Abordarea holistică

Planul de acțiune din iunie 2016 privind integrarea resortisanților țărilor terțe este cel mai recent document de stabilire a obiectivelor, publicat de Comisia Europeană. Acesta oferă un cadru cuprinzător pentru a sprijini eforturile statelor membre în dezvoltarea și consolidarea politicilor lor de integrare și descrie măsurile concrete pe care Comisia le va pune în aplicare.

2011-2015: Finanțarea integrării

Înainte de planul de acțiune din 2016, problemele de integrare a migranților au fost coordonate prin Agenda europeană pentru integrarea resortisanților țărilor terțe, adoptată în iulie 2011. Agenda, care a acoperit perioada 2011-2015, s-a axat pe creșterea economică, socială, culturală; participarea politică a migranților și combaterea discriminării, cu accent pe acțiunile locale. De asemenea, a analizat măsurile pre-sosire și rolul țărilor de origine în procesul de integrare în țările de destinație. Multitudinea de oportunități de finanțare puse la dispoziție este o moștenire majoră a acestei perioade.

Din 2005 până în 2010: Schimbul de cunoștințe

Până în 2010, Agenda Comună pentru Integrare, prezentată de Comisie în 2005, a constituit documentul de strategie care oferă cadrul pentru punerea în aplicare a politicii de integrare a UE. Aceasta conținea o serie de mecanisme și instrumente UE de susținere a promovării integrării și facilitarea schimburilor între actorii din domeniul integrării.

Din 1999 până în 2004: Geneza unei Politici Comune

Prin Tratatul de la Amsterdam, integrarea migranților din țările terțe a fost afectată, pentru prima dată, de politicile UE. Adoptat în 1997, tratatul a intrat în vigoare în 1999. De atunci, Uniunea Europeană a putut lua măsurile adecvate pentru combaterea discriminării, inclusiv a celor bazate pe originea rasială sau etnică și religie sau pe convingerile politice. De asemenea, UE a elaborat o politică comună în materie de migrație, care a fost coordonată până în 2004 prin așa-numitul program de la Tampere, în care statele membre au convenit că obiectivul unei astfel de politici ar trebui să fie acela de a acorda resortisanților țărilor terțe drepturi și obligații comparabile cu cele ale cetățenilor UE.

Migrația a devenit una dintre componentele esențiale ale schimbării populației în Europa. Fluxurile de migrație din ultimele decenii între statele membre UE și cele din afara UE au avut un impact semnificativ asupra dimensiunii actuale a populației în majoritatea statelor membre.



Populația statelor membre ale UE, la 1 ianuarie 2017, a variat de la 0,4 milioane în Malta până la 82,8 milioane în Germania. Germania, Franța, Regatul Unit și Italia au alcătuit împreună mai mult de jumătate (54,0%) din totalul populației UE-28 la 1 ianuarie 2017.

Populația din UE-28 a crescut în 2016 cu 1,5 milioane de persoane. Creșterea populației a fost distribuită inegal între statele membre ale UE: un total de 18 state membre au observat o creștere a populației lor, în timp ce populația a scăzut în celelalte 10 state membre. Luxemburg, Suedia, Malta, Irlanda și Austria au înregistrat cele mai ridicate rate ale creșterii populației în 2016, cu peste 9,0 la 1000 de persoane, aproape triplu față de media UE-28 de 3,0 la 1000 de persoane (a se vedea tabelul 2). Dintre cele cinci state membre ale UE cu cele mai mari rate de creștere a populației, cea mai rapidă creștere a populației a fost înregistrată în Luxemburg, cu o creștere de 19,8 la 1000 de persoane. Cele mai mari scăderi relative ale populației au fost raportate de Lituania (-14,2 la 1000 de persoane), Letonia (-9,6) și Croația (-8,7).

Table1. Population growth

	Total change			Natural change			Net migration and statistical adjustment (*)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
EU-28 (**)	2.6	3.4	3.0	0.4	-0.2	0.0	2.2	3.6	3.0
Belgium (*)	5.0	6.5	4.8	1.8	1.0	1.2	3.2	5.5	3.6
Bulgaria	-5.0	-6.7	-7.3	-5.7	-5.2	-6.0	-0.3	-0.6	-1.3
Czech Republic	2.5	1.5	2.4	0.4	0.0	0.5	2.1	1.5	1.9
Denmark	5.8	8.4	7.2	1.0	1.0	1.5	4.8	7.4	5.7
Germany (*)	5.3	12.0	7.6	-1.9	-2.3	-1.8	7.2	14.3	9.4
Estonia	-1.9	0.8	-0.2	-1.5	-1.0	-1.0	-0.5	1.8	0.8
Ireland	5.1	7.6	10.6	8.2	7.6	7.1	-3.2	-0.1	3.5
Greece	-6.3	-6.9	-2.5	-2.0	-2.7	-2.4	-4.3	-4.1	0.0
Spain	-1.3	-0.2	1.9	0.7	0.0	0.0	-2.0	-0.2	1.9
France	4.8	4.1	4.0	3.9	3.1	3.0	0.9	1.0	1.0
Croatia	-5.1	-8.2	-8.7	-2.7	-4.0	-3.4	-2.4	-4.3	-5.4
Italy	0.2	-2.1	-1.3	-1.6	-2.7	-2.3	1.8	0.5	1.1
Cyprus	-12.9	1.5	7.6	4.7	3.9	4.7	-17.6	-2.4	2.9
Latvia	-7.7	-8.7	-9.6	-3.4	-3.3	-3.4	-4.3	-5.4	-6.2
Lithuania	-7.6	-11.3	-14.2	-3.4	-3.5	-3.7	-4.2	-7.7	-10.5
Luxembourg (*)	23.9	23.3	19.8	4.0	3.7	3.6	19.9	19.6	16.2
Hungary	-2.2	-2.5	-3.4	-3.3	-4.0	-3.2	1.1	1.5	-0.1
Malta	9.3	11.7	13.0	2.2	2.0	2.6	7.1	9.7	11.2
Netherlands	4.2	4.6	6.0	2.1	1.4	1.4	2.1	3.2	4.6
Austria	8.1	13.2	9.5	0.4	0.2	0.8	7.7	13.0	8.7
Poland	-0.3	-1.0	0.2	0.0	-0.7	-0.2	-0.3	-0.3	0.3
Portugal	-5.0	-3.2	-3.1	-2.2	-2.2	-2.3	-2.9	-1.0	-0.8
Romania	-3.9	-5.6	-6.2	-3.1	-3.2	-3.5	-0.8	-2.3	-2.7
Slovenia	0.9	0.6	0.8	1.1	0.4	0.3	-0.2	0.2	0.5
Slovakia	1.0	0.9	1.7	0.7	0.3	1.0	0.3	0.6	0.7
Finland	3.8	2.8	2.9	0.9	0.5	-0.2	2.8	2.3	3.1
Sweden	10.6	10.6	14.5	2.7	2.4	2.7	7.9	8.1	11.9
United Kingdom	8.1	7.8	6.5	3.2	2.7	2.7	4.9	5.1	3.8
Iceland	10.5	10.4	17.4	7.1	5.9	5.1	3.4	4.5	12.2
Liechtenstein	8.4	6.8	5.1	2.8	1.9	2.9	3.6	4.9	2.3
Norway	11.4	9.2	8.5	3.6	3.5	3.5	7.8	5.7	5.0
Switzerland	12.0	10.8	10.8	2.6	2.3	2.7	9.4	8.5	8.1
Montenegro	0.9	0.2	0.3	2.4	1.7	1.8	-1.5	-1.5	-1.5
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1.6	1.0	1.2	1.9	1.3	1.2	-0.2	-0.2	-0.1
Albania	-1.3	-2.2	..	5.2	3.6	..	-6.5	-5.7	..
Serbia (*)	-4.5	-5.4	-5.1	-4.9	-5.4	-5.1	0.3	0.0	0.0
Turkey	13.3	13.4	13.5	12.3	11.8	11.2	1.0	1.6	2.3
Bosnia and Herzegovina (*)	-1.5	..	-1.8	-1.5	..	-1.8	0.0	..	0.0
Kosovo (*)	-8.7	-18.6	..	13.2	9.2	..	-21.8	-27.8	..

(*) The statistical adjustment corresponds to all changes in the population that cannot be classified as births, deaths, immigration and emigration.

(**) Break in series: 2015.

(*) Break in series: 2016.

(*) The 2016 data are estimated and have a higher degree of uncertainty than in previous years. Due to the changes in processing population statistics less data were available for the estimation than usual.

(*) Due to a lack of data on migration, the total change is based exclusively on the natural change.

(*) This designation is without prejudice to positions on status, and is in line with UNSCR 1244/1999 and the ICJ Opinion on the Kosovo declaration of independence.

Source: Eurostat (online data code: demo_gind)



2. Privire de ansamblu asupra contextelor naționale în cadrul INTEGR8

IRLANDA – MEATH PARTNERSHIP

Date statistice

Pe baza celor mai recente cifre, luate din estimările Recensământului din 2016, numărul migranților în Irlanda până în aprilie 2016 este estimat că a crescut cu aproape 15%, de la 69.300 la 79.300 de persoane. Din acest total, cetățenii non-irlandezi din afara UE au reprezentat 31.800 (40,1%) din totalul imigranților. Din cele mai recente cifre publicate în recensământ (2011), constatăm că, în aprilie 2011, populația totală era de 544.357 resortisanți non-irlandezi în Irlanda, reprezentând 199 de națiuni diferite, persoanele din Polonia și Regatul Unit constituind cele mai mari grupuri de cetățeni non-irlandezi din țară. Din această cifră, cetățenii non-irlandezi au fost împărțiți în mod egal pe sexe, cu 271.864 bărbați și 272.493 de femei, iar 60% se încadrau în grupa de vârstă de 22 - 44 de ani.

Politici naționale cu impact asupra integrării migranților

Departamentul de Justiție și Egalitate a publicat, la 7 februarie 2017, Strategia de integrare a migranților, care va ghida furnizarea de servicii pentru imigranți și refugiați în Irlanda, începând cu anul 2017 până în 2020. Această strategie stabilește o serie de obiective pentru departamentele guvernamentale în ceea ce privește “furnizarea de informații migranților în formate adecvate lingvistic, formarea continuă a conștientizării interculturale pentru tot personalul de front-line din birourile publice, indicând unde sunt disponibile interpretări și informații clare cu privire la modul în care se poate face o plângere privind comportamentul rasist al personalului sau al altui client. “

CIPRU – CARDET

Date statistice

Între anii 2002 și 2017, au fost semnalate 60.568 de cereri de azil pe insula Cipru (Serviciul de azil, n.da, Serviciul de azil, n.db, Drousiotou și Mathioudakis 2016, Drousiotou și Mathioudakis, 2017); 1.250 de persoane au fost recunoscute ca refugiați; iar 7.718 de persoane au beneficiat de protecție subsidiară sau umanitară (UNHCR, 2017c). Mai mult, între 1998 și 2004, 454 de persoane au fost recunoscute ca refugiați de către UNHCR (Serviciul de azil, n.da).

Politici naționale cu impact asupra integrării migranților

Politicile și practicile privind integrarea refugiaților și a migranților au apărut în domeniul public cipriot în ultimul deceniu și acest lucru este evident în experiențele, provocările și nevoile refugiaților și migranților. Deși se recunoaște acum că migrația nu este un fenomen teoretic, ci o problemă reală a prezentului, societatea cipriotă elaborează în continuare un plan de acțiune care poate fi pus în aplicare în mod eficient în beneficiul tuturor.

În 2010, Guvernul a adoptat primul Plan de acțiune pentru integrarea migranților care locuiesc în mod legal în Cipru, pentru anii 2010 - 2012. Citând acest document de politică, “Integrarea imigranților și a descendenților acestora este reprezentată de o perioadă dinamică de doi ani, constând în acceptare reciprocă. Astfel, este necesară participarea nu numai a imigranților și a descendenților acestora, ci și a tuturor cetățenilor. Societatea gazdă ar trebui să creeze oportunități pentru participarea economică, socială, culturală și politică deplină a imigranților. (Comitetul Special al Experților pentru Incluziune, 2010).



- Urmărind pregătirea unei politici bazate pe o abordare eficientă a imigrației legale pe termen lung și o viziune încurajatoare asupra multiculturalității în societatea cipriotă, au fost sugerate următoarele măsuri:
- Incluziunea și participarea migranților la viața socială și publică a societății cipriote;
- Recunoașterea drepturilor și nevoilor sociale, economice, politice și culturale ale imigranților;
- Rasismul și discriminarea și, de asemenea, elaborarea de strategii și planuri de acțiune, care să stabilească obiective și mecanisme măsurabile pentru monitorizarea implementării.

(Comitetul Special al Experților pentru Incluziune, 2010)

Deși cele menționate anterior nu au fost evaluate oficial pentru vedea măsura în care au fost puse în aplicare, un raport comandat de UNHCR subliniază faptul că există puține dovezi că planul de acțiune a avut rezultate pozitive, deși nu au fost luate măsuri de integrare în favoarea refugiaților (Officer și Taki, 2013, ECRI, 2016). Acest lucru este reafirmat în Raportul 2016 al Comisarului pentru drepturile omului al Consiliului Europei, în urma vizitei sale în Cipru, el subliniind că planul de acțiune nu a fost pus în aplicare (Muiznieks, 2016). În așteptarea planurilor de acțiune guvernamentale privind integrarea migrației, numărul de acțiuni finanțate de UE, ONG-uri și inițiativele bazate pe voluntariat, privind integrarea migrației, funcționează ca o busolă pentru societatea cipriotă, oferind speranță pentru ceea ce va oferi viitorul.

PORTUGALIA – ISQ

Date statistice

În 2016, în Portugalia, au fost înregistrați un număr de 397.731 cetățeni străini, reprezentând 3,9% din totalul populației (10,31 milioane). Un total de 29.925 imigranți permanenți au fost înregistrați în 2016. În deceniul actual, cel mai scăzut nivel al migrației a fost înregistrat în 2012, când doar 14.606 de persoane au intrat în țară. În 2016, numerele de intrare au crescut, însă soldul migrației este încă puternic negativ: cu un total de 8.348 persoane. De la începutul acestui deceniu, populația străină (imigrant permanent) a scăzut. Punctul inferior a fost în 2014. Cu toate acestea, începând din 2015 și 2016, s-a observat o creștere a alocării vizelor de ședere, precum și o ușoară creștere a populației imigrante. Înainte de criza economică globală, în 2008, principalele motive de imigrare țineau de găsirea unui loc de muncă. Motivația s-a schimbat în reunificarea familiilor: acești doi factori reprezintă 67,8% din totalul cererilor de viză. De asemenea, numărul muncitorilor independenți (2.528 cereri) a crescut, precum și activitatea de cercetare științifică și academică (2.816). În plus, s-a observat o creștere a investițiilor în afaceri (19.065) ca o motivație a străinilor de a intra în Portugalia. Există o anumită diversitate în rândul populației imigrante. Vârsta medie este între 20-49 de ani. În funcție de naționalitate, cel mai tânăr grup este cel român (72,3%) și brazilian (71,3%), urmat de cetățeni din Angola (67,2%), Guineea (63,4%) și San Tome (62,9%). Conform vârstei, cea mai tânără comunitate (0-19 ani) este din China (24,8), San Tome (22,3), Guineea (20,6%) și România (17,8%). În rândul populației imigrante, comunitatea cu cea mai mare reprezentare a copiilor între 0-9 ani: este cea chineză (13%), urmată de români (8,6%).

Politici naționale cu impact asupra integrării migranților

Centrele Naționale de Asistență pentru Integrarea Migranților încep din 2004 în diferite domenii de integrare pentru provocările culturale, organizaționale și legislative. Aceste centre sunt situate în Lisabona (Central), Porto (Nord) și Algarve (Sud), cu scopul de a crea un loc unde să se adune diferite servicii, instituții și cabinete. Aceste centre de sprijin dispun de numeroase servicii, aflate sub o singură cupolă: Serviciul de Străini și Frontieră (SEF), Securitatea Socială (SS), Autoritatea pentru Condițiile de Muncă (ACT), Oficiul Registrului Central (CRC), Ministerul Educației (ME) Ministerul Sănătății (SM). CNAIM are, de asemenea, cabinete specializate care oferă sprijin și informații în diverse domenii specifice: Cabinetul de sprijin pentru reorganizarea familială (GARF); Cabinetul de asistență juridică pentru imigranți (GAJI); Cabinetul de Asistență Socială (GAS); Cabinetul de sprijin pentru locuințe (GAH); (cu două versiuni, unul coordonat de Rețeaua GIP - Imigrant - Cabinet de Inserție Profesională - și alte specializări în domeniul antreprenoriatului), Cabinetul de Sprijin pentru Consumatorul Imigrant (GAIC) și Cabinetul de Suport la Calificare (GAQ). Toate cabinetele și serviciile colaborează, se adună într-un spațiu fizic comun, oferă servicii, informații, recomandări, consiliere și dezvoltare pentru activitățile de mediere, pentru a rezolva problemele prezentate de migranți.



CNAI a introdus folosirea unor mediatori socio-culturali din diferite țări, vorbind peste 14 limbi diferite, pentru a oferi servicii de asistență mai accesibile. De fapt, fundalul socio-cultural al mediatorului, cu experiență și cunoștințe de limbi străine, aduce o importantă valoare adăugată funcției. ACM colaborează cu ONG-uri și asociații, pentru a recruta mediatori. Pentru problemele lingvistice, ACM a lansat Serviciul telefonic de limbă, care acoperă peste 60 de limbi, ceea ce facilitează primirea imigranților și accesul la servicii în domenii importante. Rețelele de mentorat pentru voluntari au un rol auxiliar în facilitarea integrării socio-culturale, prin “Programul de mentorat pentru migranți”.

Membrii ajută la orientare, acoperind subiecte diferite - de la antreprenoriat la activitățile de timp liber și hobby-, oferind informații pentru rezolvarea problemelor, promovând transferul de informații și cunoștințe. În spatele programului, există o selecție sistematică continuă, evaluarea, potrivirea și evaluarea know-how-ului. Pentru o mai bună integrare și incluziune, ACM organizează învățarea limbii portugheze și a culturii, facilitând astfel integrarea în societate și pe piața forței de muncă.

În ultimii 10 ani, guvernul portughez a introdus Planul strategic pentru migrație (2007-2010 și 2010-2013). Acesta este cadrul global care se concentrează pe îmbătrânirea demografică, pe integrarea și formarea comunităților de imigranți din Portugalia, pe mobilitatea internațională, gestionarea talentelor și pe sprijinirea returnării populației portugheze imigrante. Principalul obiectiv politic este integrarea pe piața forței de muncă; reducerea discriminării imigranților, o mai bună mobilitate a talentelor și a resurselor umane, descentralizarea politicilor imigrante și accesul la societatea civilă. De asemenea, a fost înființată o echipă tehnică de însoțire (TTA), reprezentată de diferite ministere, pentru a sprijini punerea în aplicare a Planului strategic. În ultimii doi ani, nivelul local al integrării a fost îmbunătățit, deoarece Portugalia a implicat 21 de municipalități, finanțate de Fondul european pentru integrarea resortisanților țărilor terțe (EFITHC), implementând Planul municipal pentru integrarea imigranților.

Pentru îmbunătățirea integrării locale, Înalta Comisie pentru Migrație (ACM) a creat rețeaua de “Municipalități prietene cu migrația și diversitatea”, cu scopul de a obține informații despre nevoile reale ale migranților din diferitele regiuni ale țării. Acest proiect asigură o mai bună cooperare între organizațiile locale și stat, monitorizează calitatea serviciilor și implică mai mult de o sută de guverne locale. Este important de subliniat faptul că, din 2007, Portugalia este un pionier al implementării “Planului strategic de incluziune a imigranților”. Programul este monitorizat prin colaborarea cu ONG-urile locale, cu sistemul public de sănătate și administrația centrală.

ROMÂNIA – UPIT

Date statistice

România continuă să fie o țară a emigrațiilor, fenomenul emigrării fiind a doua cauză a declinului populației țării. Balanța migrației internaționale a fost negativă în 2016, numărul migranților depășind numărul imigranților cu peste 76.000 de persoane, potrivit unui comunicat al Institutului Național de Statistică, din august 2017.

Cu toate acestea, România are un număr relativ mare de imigranți, a căror tendință este pozitivă. Potrivit “Buletinului Statistic pentru Migrație și Azil” al Inspectoratului General pentru Migrație, la nivelul primului semestru din 2012 au depus cereri de obținere a vizei 76.881 de cetățeni din afara UE - din Moldova, Ucraina, Turcia, Rusia, China, India, Belarus, Egipt, Iran, Liban și alte țări (cu 11,05% mai puțin decât în 2011), dintre care 74.075 (96,35%) au fost aprobate. Cererile de permise de muncă solicitate de imigranți în România au crescut cu 16,53% în anul 2012 față de anul precedent, iar numărul imigranților din țările UE a fost de 42.953. Un număr total de 1.617 străini au fost găsiți cu ședere ilegală, cu 13,99% mai puțin decât în anul 2011. În același timp, 322 de străini au fost luați în custodie publică (cu 36,44% mai mult decât în anul precedent). Numai în primele șase luni ale anului 2017, 1.437 de imigranți clandestini din Irak, Siria, Pakistan, Afganistan, Iran, Turcia, India, Kosovo, Bangladesh și Palestina au încercat să intre ilegal în România. Aceștia li se alătură cei peste 700 de refugiați pe care România i-a primit sub cota UE. În total, mai mult de 2.400 de refugiați - în mare parte solicitanți de azil - au fost în România, cel puțin temporar, la mijlocul anului 2017, cu 350% mai mult decât cotele obligatorii impuse de Bruxelles. Cota alocată României este de 4.188 de refugiați (ziarul “Evenimentul Zilei”, 5 septembrie 2017). În 2017, în România au fost 50.199 de imigranți.



Politici naționale cu impact asupra integrării migranților

România a fost de obicei considerată doar o țară de tranzit spre Europa de Vest, confruntându-se cu un număr limitat de imigranți care intenționau să se stabilească pe teritoriul ei, dar, ca urmare a crizei refugiaților din 2015, problema imigrației a devenit una de interes public. În acest context, Guvernul a aprobat Strategia națională pentru imigrație 2015-2018 și Planul de acțiune, intenționând să participe la eforturile comunității internaționale de a oferi imigranților un context politic și social adecvat pentru integrare. Aceste documente de bază evidențiază importanța și necesitatea stabilirii unor mecanisme de facilitare a integrării în școli / pe piața forței de muncă și dezvoltarea unor proceduri pentru a facilita recunoașterea studiilor și a competențelor. Trebuie să remarcăm că încă există unele probleme care ar trebui cu siguranță rezolvate. În plus, Legea Națională a Educației oferă dreptul egal la accesul la sistemul educațional din România, atât la nivel primar și secundar, cât și la învățământul superior. În consecință, în prezent există aproape 7.110 de studenți din țări terțe în școlile și universitățile noastre.

Inițiativele de integrare în România nu se referă numai la femeile migrante, ci la toate categoriile de migranți: femei, bărbați, copii etc. Au aplicabilitate generală, fără restricții. Programul Migrant în România oferă un site web cu informații pentru migranții din țara noastră sau pentru cei care intenționează să vină aici. Prin acest program amplu, sunt organizate numeroase activități pentru migranți. În acele orașe partenere în acest program, sunt găzduite periodic seminarii locale de integrare pentru migranți. O dată pe an, există conferința națională Migrant în România, unde participă multe instituții care se ocupă de fenomenul migrației. În plus, există numeroase evenimente pentru migranți, cum ar fi: Timișoara - Ziua refugiaților 2016, EPALE - Săptămâna educației pentru migranți, dincolo de granițele cu o singură lume România 2016. Există și alte inițiative destinate femeilor migrante.

REGATUL UNIT – LEARNING UNLIMITED

Date statistice

În ciuda obiectivului guvernului britanic de a avea o migrație netă anuală sub 100.000, potrivit datelor Oficiului Național pentru Statistică ¹, în martie 2018, migrația netă în Regatul Unit a fost de 270.000 (în scădere de la 273.000 la sfârșitul lunii septembrie 2016).

Aceasta reprezintă o scădere semnificativă a nivelurilor de vârf în 2015 și 2016. Deși migrația în UE a fost la cel mai scăzut nivel din 2012 și în ciuda incertitudinilor din jurul BREXIT, în Marea Britanie au sosit aproximativ 90.000 de cetățeni, mai mulți decât cei rămași în anul care se încheie în martie 2018. Migrația netă a UE este acum la un nivel similar cu cel observat în 2011.

Vezi tabelul următor.

În anul care se încheie în iunie 2018, Marea Britanie a eliberat 14.308 granturi de azil și forme alternative de protecție și de reinstalare. Aceasta este o reducere de 12% față de anul precedent. În plus, au fost eliberate peste 6.000 de vize pentru reîntregirea familiei partenerilor și copiilor celor cărora li s-a acordat azil sau protecție umanitară, ceea ce reprezintă o creștere cu 11% față de anul precedent.

Politici naționale cu impact asupra integrării migranților

În urma referendumului UE, au existat câteva evoluții politice importante care se referă în mod specific la imigrație și integrare. Acestea includ consultări, politici și finanțări referitoare la comunitățile integrate și ESOL. Cartea verde privind strategia comunităților integrate conține opinii asupra viziunii guvernului de a construi comunități puternice integrate, în care oamenii - indiferent de originea lor - locuiesc, muncesc, învață și socializează împreună, pe baza drepturilor, responsabilităților și oportunităților partajate. Cartea verde stabilește un program ambițios de acțiuni din partea guvernului britanic, pentru a-și realiza viziunea la nivel local și național.

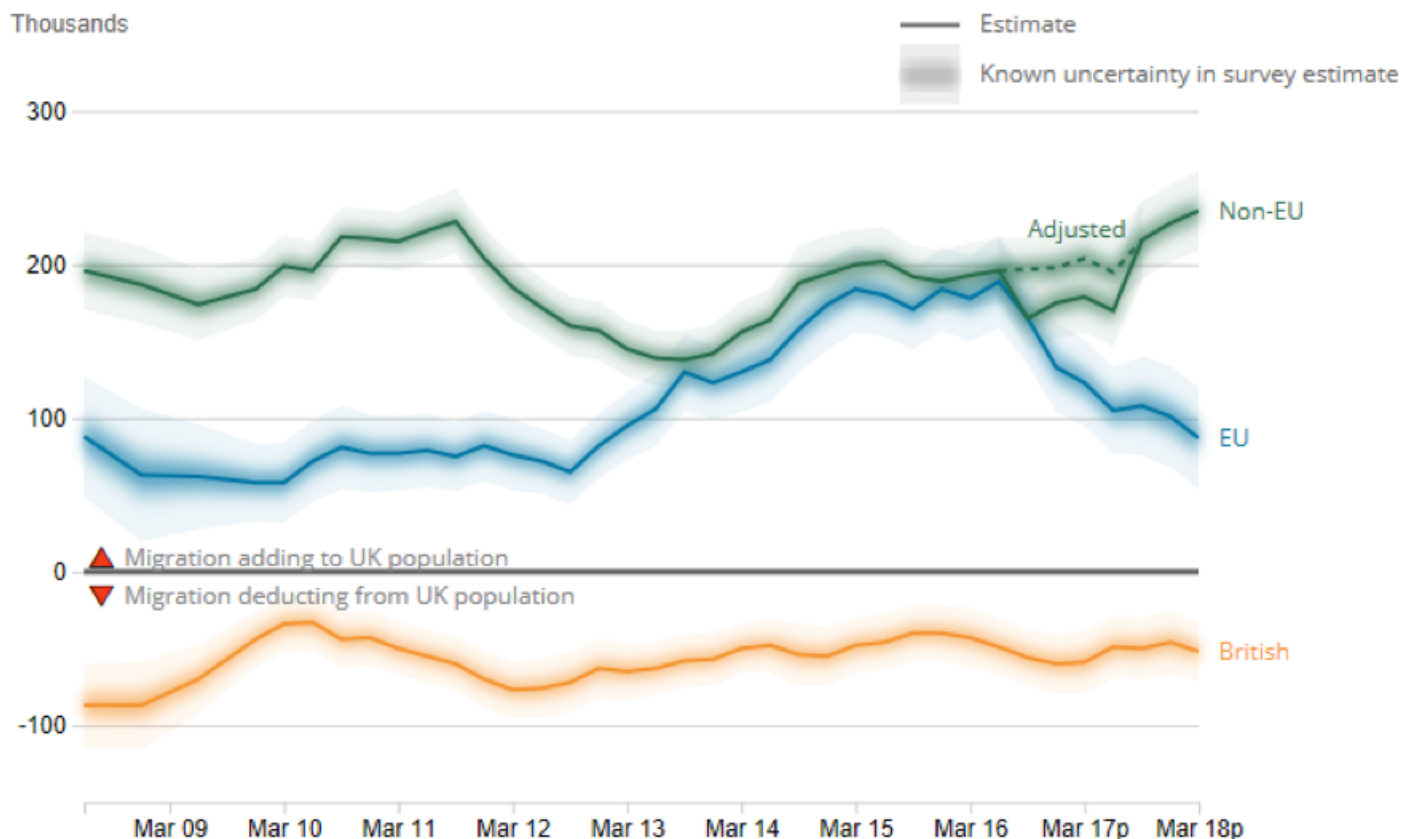
¹ <https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/populationandmigration/internationalmigration/bulletins/migrationstatistic-quarterlyreport/august2018#main-points>.



Limba ca barieră în calea integrării este o chestiune esențială și NATECLA (Asociația Națională pentru Profesori de Limbi Engleze și Comunitare pentru Adulți) realizează lobby pentru ca Anglia să aibă o strategie națională ESOL (atât Scoția cât și Țara Galilor au deja propriile strategii ESOL).

Guvernul britanic a publicat un plan revizuit de acțiune privind criminalitatea în caz de ură, ca răspuns direct la creșterea abuzului rasial și a crimelor de ură care au condus la referendumul UE (Biroul de Acasă, 26 iulie

Tabelul 1: Migrația netă pe cetățenie, Regatul Unit, din anul încheiat în iunie 2008, până în anul încheiat în martie 2018. 2016).



Source: Long-Term International Migration, Office for National Statistics

ITALIA – FORMAZIONE CO&SO NETWORK

Date statistice

Începând cu 1 ianuarie 2017, în Italia erau rezidenți 5.047.028 de cetățeni străini. Aceasta înseamnă 8,2% din populația țării și a reprezentat o creștere de 92.352 față de anul precedent. Aceste cifre includ copiii cetățenilor străini născuți în Italia (care au fost 75.067 în 2014, 14,9% din numărul total al nașterilor în Italia), dar exclud cetățenii străini care au obținut ulterior cetățenia italiană; acest lucru s-a aplicat la 129.887 de persoane în 2014. Aproximativ 6.200.000 de persoane care locuiesc în Italia au statut de imigrant (în jur de 10% din totalul populației italiene). De asemenea, excludem imigranții ilegali, al căror număr este dificil de determinat.

În mai 2008, Boston Globe a făcut o estimare de 670.000 pentru acest grup. Distribuția populației străine este în mare parte inegală în Italia: 59,5% din imigranții locuiesc în partea de nord a țării (zona cea mai dezvoltată din punct de vedere economic), 25,4% în centrul țării, în timp ce doar 15,1% trăiesc în regiunile sudice. Copiii născuți în Italia de mame străine au fost 102.000 în 2012, 99.000 în 2013 și 97.000 în 2014.



De la extinderea Uniunii Europene², cel mai recent val de migrație a fost din statele europene înconjurătoare, în special din Europa de Est și din Asia, înlocuind Africa de Nord ca fiind zona imigrațională majoră. Aproximativ un milion de români, în jur de 10% dintre aceștia fiind romi, sunt înregistrați oficial în Italia. Începând cu anul 2013, originea populației străine a fost subdivizată după cum urmează: Europa (50,8%), Africa (22,1%), Asia (18,8%), America (8,3%) și Oceania (0,1%).

Politici naționale cu impact asupra integrării migranților

Legea italiană 40/1998 (ART.40) prevede unele măsuri pentru facilitarea procesului de integrare a migranților și enumeră toate activitățile pe care instituțiile publice italiene, în colaborare cu asociațiile private și organizațiile care activează în domeniul migranților, trebuie să le dezvolte, pentru a sprijini migranții care locuiesc în Italia. De asemenea, statul, regiunile, provinciile și municipalitățile, în colaborare cu asociațiile străinilor și cu autoritățile sau entitățile publice și private din țările de origine facilitează:

1. activitățile întreprinse în favoarea străinilor care au reședința legală în Italia și organizarea de cursuri de formare cu privire la limba și cultura de origine;
2. dezvoltarea tuturor informațiilor relevante utile pentru integrarea pozitivă a străinilor în societatea italiană, în special în ceea ce privește drepturile și îndatoririle acestora; diversele oportunități de integrare și dezvoltare personală și comunitară oferite de guvern și asociații, precum și de posibilitatea de reintegrare în țara de origine;
3. punerea în aplicare a acordurilor cu asociații legal constituite, pentru a implica străini, cu permis de ședere sau cu permis de ședere valabil cel puțin doi ani, în calitate de mediatori interculturali, pentru a facilita relațiile dintre diferitele administrații și străinii care aparțin diferitelor grupuri etnice, naționale, lingvistice și religioase;
4. organizarea de cursuri de formare, pentru a preveni conduita discriminatorie, xenofobă sau rasistă pentru operatorii organelor publice și private care au contact permanent cu străinii.

Un sprijin pentru integrarea migranților este reprezentat de portalul de integrare a migranților disponibil la <http://www.integrazionemigranti.gov.it>. Este un proiect cofinanțat de Fondul European pentru Integrare, care s-a născut sub coordonarea Direcției Generale a Imigrării și a Ministerului Integrării Muncii și Politici Sociale. Portalul pentru integrarea migranților este un efort de colaborare între Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale, Ministerul de Interne și Ministerul Educației, Universității și Cercetării. Portalul are o secțiune pentru a ajuta migranții în căutarea serviciilor locale și naționale.

Centrele teritoriale permanente pentru educație și formare pentru adulți (CTP) sunt instituții publice în care funcționează cadrele didactice de stat, susținute de experți și colaboratori externi, care oferă adulților activități culturale, educative și de formare. Cursurile de limba italiană ale CTP includ, de asemenea, informații privind educația civică privind drepturile și îndatoririle cetățenilor.

Medierea interculturală: organizații care furnizează informații utile privind serviciile de intermediere interculturală active în Italia.

Minori: Prezența minorilor străini în Italia este un fenomen constant și în continuă creștere. În rândul minorilor străini prezenți în Italia, o componentă semnificativă este reprezentată de minorii străini neînsoțiți. Toți minorii străini din Italia, indiferent de procedurile lor de intrare pe teritoriul național, sunt protejați de drepturile consacrate în Convenția de la New York privind drepturile copilului, semnată în 1989. Organizațiile oferă următoarele servicii: Sprijin psiho-educational; Activități de socializare; Sprijin școlar; Inițiative de schimb cultural.

Îngrijirea sănătății: pentru a favoriza integrarea și pentru a promova accesul corect la servicii pentru cetățenii străini, trebuie să fie rezolvate două probleme-cheie: limbajul și cultura reprezintă un obstacol, având în vedere că abordarea organismului uman și a bolilor este diferită în fiecare țară și este, adesea, extrem de diferită de a noastră. În fiecare secțiune, există o bază de date cu detalii de contact ale mai multor organizații italiene ce oferă sprijin și informații migranților despre: educație și formare; servicii intermediare de mediere; asistență de pornire; servicii pentru minori; sănătate; etc.

2 https://en.wikipedia.org/wiki/Immigration_to_Italy#Statistics

AUSTRIA – JUGEND AM WERK

Date statistice

În 2017, 154.700 de persoane au emigrat în Austria, în timp ce 110.100 de persoane au plecat din țară. Populația străină rezidentă în Austria la începutul anului 2018 era de 15,8% din totalul populației. Cu 17.900, România a avut cel mai mare număr de migranți, urmată de Germania și Ungaria. Influxurile din țările terțe au reprezentat în total 34% din totalul imigranților. Rata șomajului în anul 2017, în ansamblu, este situată la 8,5%. 12,5% dintre non-austrieci au fost înregistrați ca șomeri. Rata integrării în Austria anului 2018 este destul de slabă (43%) și foarte slabă (13%).

Politici naționale cu impact asupra integrării migranților

Departamentul BMEIA (Ministerul Federal pentru Europa, Integrare și Afaceri Externe), prin Planul Național de Acțiune pentru Integrare, include politicile de integrare a țărilor, municipalităților, orașelor și guvernului federal. Acest lucru a fost discutat cu aproximativ 150 de experți naționali și internaționali, reprezentanți ai imigranților și cetățeni. El conține principiile generale ale politicii de integrare și se consideră a fi un proces în care noi provocări sunt abordate în mod constant, în scopul asigurării coeziunii sociale pe termen lung. Planul definește șapte domenii de acțiune: limbajul și mediul de acțiune al domeniului de acțiune, locul de muncă și ocupația, statul și valorile constituționale, sănătatea și afacerile sociale, dialogul intercultural, sportul și odihna, precum și locuințele și dimensiunea regională a integrării.

3. Procesul de identificare și selecție utilizat pentru a identifica domeniile-cheie pentru pregătirea femeilor migrante, cu scopul de a sprijini integrarea lor socială și civică

Imigrația și integrarea civică și socială a noilor minorități etnice au devenit, în ultimii ani, provocări politice importante în toate țările UE. În timp ce integrarea economică este măsurată cu ușurință printr-o serie de indicatori disponibili pe scară largă, cum ar fi reducerea diferențelor salariale, a veniturilor și a locurilor de muncă dintre nativi și imigranți, integrarea socială și civică, nivelurile de integrare sunt mai dificil de evaluat. Acesta este motivul pentru care partenerii INTEGR8 au vizat toate activitățile din perspectiva promovării integrării migranților, în special a femeilor; împuternicirea acestora în cadrul comunităților lor de migranți prin oferirea de formare și sprijinirea acestora în vederea dezvoltării unei serii de rețele informale care să promoveze integrarea socială și civică.

În practică, datorită cercetărilor efectuate la începutul proiectului INTEGR8, a fost posibilă identificarea:

- celor mai bune practici de proiectare și implementare a inițiativelor de integrare a migranților;
- nevoilor de formare ale femeilor migrante;
- nevoilor de formare ale educatorilor;
- metodologiilor inovatoare de incluziune socială și civică care vor fi incluse în setul de instrumente INTEGR8.

Partenerii consorțiului au îndeplinit următoarele sarcini:

1. au realizat o analiză a literaturii disponibile și a măsurilor de integrare a migranților, existente în toate țările partenere participante;
2. au elaborat chestionare și un raport pentru a înțelege nevoile de formare în ceea ce privește integrarea socială și civică a femeilor migrante;
3. au efectuat cercetări cu educatorii, cu scopul de a determina nevoia formatorilor de implementare a



- curriculum-ului, asigurându-se în același timp că proiectul și-a atins obiectivele;
4. au creat un set de instrumente și resurse pentru identificarea metodologiilor inovatoare de incluziune socială și civică, ce utilizează activități educaționale, culturale și recreative, ca tehnici de învățare integrate pentru promovarea integrării.

4. Implicarea stakeholderilor pentru a promova schimbul de cunoștințe

Stakeholderii au jucat un rol esențial în cadrul proiectului INTEGR8. De la autoritățile de integrare în migrație și incluziune socială, asistenți sociali și educatori adulți, la cadre universitare, studenți, formatori, profesori și voluntari, părțile interesate au fost implicate din primele etape ale proiectului și au făcut posibilă furnizarea informațiilor în toate fazele de dezvoltare. Pentru a numi doar câteva activități: au sprijinit partenerii în procesul de analiză a grupurilor de interese și a nevoilor; au avut rolul unui prieten critic în cadrul grupurilor de lucru locale; au prezentat sugestii utile în faza de instruire; au sprijinit crearea de rețele; au asistat la difuzarea proiectului ca o bună practică în inițiativele de integrare a migrației femeilor pe tot parcursul ciclului de viață al proiectului; au participat la evenimentele de multiplicare INTEGR8 și la alte inițiative de micro-rețea. Rolul multiplu adoptat de părțile interesate în sprijinul proiectului a asigurat o calitate a procesului și a îmbunătățit rezultatele anticipate. Părțile interesate au pregătit terenul pentru ca obiectivele proiectului să fie puse în aplicare la un risc minim și au deschis noi căi de sinergie, susținând durabilitatea proiectului.

5. Principalele surse și tipuri de cunoștințe utilizate pentru pregătirea metodologiei inovatoare INTEGR8

Consortiul INTEGR8 a implementat și a încurajat o abordare de jos în sus a integrării femeilor migrante, aflate în centrul procesului de design al integrării. Proiectul a recunoscut și apreciază faptul că femeile migrante sunt experți relevanți în ceea ce privește problemele și barierele cu care se confruntă în noile comunități și, prin urmare, sunt cele mai în măsură să conducă orice nouă inițiativă care urmărește să încurajeze integrarea lor. Identificarea și formarea unei noi echipe de experți în integrarea migranților în cadrul comunității femeilor migrante din țările participante a reprezentat o abordare inovatoare și potențial inovatoare. Metodologia noastră a fost axată pe implicarea grupului țintă în toate fazele de dezvoltare.

Grupurile de lucru locale (LWG) au contribuit la crearea unui sentiment de proprietate asupra tuturor rezultatelor proiectului în rândul grupurilor țintă implicate, iar aceste grupuri s-au întâlnit la intervale regulate, pentru a oferi perspective, opinii și feedback privind procesul de dezvoltare a proiectului și rezultatele obținute.

Din constatările cheie ale cercetării, consorțiul INTEGR8 a dezvoltat următoarele materiale educaționale:

- Curriculum și caiet de lucru
- Cursuri de formare pentru formatori
- Setul de instrumente INTEGR8
- Portalul de e-learning INTEGR8

Aceste instrumente au fost utilizate pentru a atinge obiectivul principal al proiectului în ceea ce privește integrarea socială și civică a femeilor migrante, prin instruirea lor ca experți în integrarea migranților.

Metodologiile au utilizat un model de integrare în cascadă, în cadrul căruia fiecare Expert de Integrare instruit a angajat cel puțin 5 femei migrante într-o rețea micro-socială. Prin urmare, rezultatul final a fost crearea a până la 20 de micro-rețele cu 5 membri, în fiecare țară parteneră. Aceste micro-rețele au susținut activități tematice multi-etnice, pentru a aborda aspectele mai largi ale integrării.



6. INTEGR8 noi metodologii folosite pentru depășirea barierelor în calea integrării femeilor migrante

Având în vedere barierele de integrare, în special limba, cultura și lipsa accesului la serviciile de sănătate, precum și oportunitățile de locuri de muncă, educație și formare profesională, proiectul INTEGR8 a încercat să răspundă cu succes acestor provocări, prin metode noi, metodologii, abordări personalizate și bazate pe nevoi, precum și prin activități de grup și de auto-reflecție, astfel încât să cultive abilitățile de gândire critică și să contribuie la dezvoltarea personală și profesională a femeilor migrante.

În plus, femeile migrante au stabilit că barierele și problemele cu care migranții se confruntă sunt următoarele: bariera lingvistică, lipsa unui loc de muncă (sigur), mentalitatea localnicilor față de imigranți (atitudine inechitabilă a poporului), birocrația, lipsa comunicării, lupta pentru o viață socială mai bună, aprecierea din partea societății-gazdă. Problemele financiare (lipsa independenței financiare) au reprezentat fundalul comun perceput de imigranți, dar acestea sunt legate mai degrabă de mentalitatea oamenilor decât de legi.

INTEGR8 s-a concentrat pe abordarea tuturor acestor bariere, deși nu a fost avută în vedere, în mod direct, obținerea abilităților lingvistice în limba țării gazdă, prin resursele practice oferite în cadrul (a) Setului de instrumente INTEGR8, (b) Caietului de lucru pentru cursanți în sprijinul curriculumului pentru experți în integrarea migranților și (c) Manualului de facilitare a instruirii INTEGR8 și, mai precis, prin abilitățile dobândite de beneficiari prin intermediul acestor instruirii și resurse de formare, într-o mare varietate de domenii sociale și civice vizate.

Această abordare și resurse bazate pe competențe s-au dovedit a fi extrem de valoroase pentru abilitarea femeilor migrante, deoarece le-au permis să acționeze ca formatori și lideri în cadrul comunităților lor, să ofere sprijin altor femei migrante, să împărtășească informal abilitățile, transferul și adaptarea abordării INTEGR8 la contextul migrației mai ample.

Toate resursele INTEGR8 sunt furnizate în șase limbi ale UE și au sprijinit dezvoltarea capacităților femeilor migrante cu abilități necesare pentru a deveni experți în integrarea migranților și pentru a sprijini în continuare alte persoane în identificarea și dezvoltarea acțiunilor legate de participarea civică și socială pe tot parcursul vieții în țările gazdă, precum și în procesele de migrare.

7. Criteriile utilizate pentru evaluarea noii metodologii și a aplicării acesteia

Procesele de evaluare, descrise în Planul de calitate al proiectului, au vizat susținerea proiectului prin evaluarea măsurii în care obiectivele au fost atinse; identificarea realizărilor proiectului; și identificarea zonelor de îmbunătățire. În acest sens, fiecare partener a înființat un Grup Local de Lucru (LWG), format din cel puțin șase părți interesate, pentru a se asigura că membrii tuturor grupurilor țintă ale proiectului au fost plasați în centrul procesului de dezvoltare a proiectului și că toate instrumentele și resursele de formare ar putea fi independent testate și validate direct de utilizatorii finali. În fiecare țară parteneră, aceștia s-au întrunit de cel puțin șase ori în timpul perioadei de derulare a proiectului, în cadrul unor întâlniri față în față, pentru a evalua și a testa principalele rezultate ale proiectului. În acest scop, au fost elaborate trei chestionare de evaluare, cu scopul de a colecta feedback-ul părților interesate privind calitatea și utilitatea globală a produselor. Toate informațiile primite au servit la îmbunătățirea și adaptarea materialelor dezvoltate, pentru a răspunde mai bine nevoilor grupului țintă.

Abordarea proiectului INTEGR8 a subliniat importanța implicării utilizatorilor finali și a părților interesate în procesul de dezvoltare, pentru a contribui mai bine la conturarea rezultatelor proiectului și pentru a proteja calitatea și relevanța produselor dezvoltate. Prin implicarea membrilor grupurilor-țintă ale proiectului din stadiul incipient prin grupurile locale de lucru, partenerii de proiect au evitat să facă schimbări costisitoare ale rezultatelor produse într-o etapă ulterioară a proiectului, deoarece au primit feedback constant și consecvent



din partea membrilor grupurilor de lucru, în fiecare etapă a proiectului. Feedback-ul acestor grupuri a ajutat partenerii să descopere și să abordeze nevoile neidentificate anterior. În plus, femeile migrante și profesioniștii din domeniul migrației au avut ocazia să ofere feedback (răspunzând și la chestionarele de evaluare) la sfârșitul fiecărui ciclu de formare, corespunzător fazei de implementare a proiectului.

Pe plan intern, evaluarea calității proiectului în timpul execuției s-a axat pe modelul 3P: (i) Managementul proceselor și al proiectelor; (ii) Parteneriat și (iii) Produse. Partenerii au avut ocazia să evalueze proiectul:

- La sfârșitul fiecărei întâlniri de partener, completarea unui jurnal de evaluare.
- La sfârșitul primului an al proiectului.
- La sfârșitul ultimului an al proiectului.

Feedback-ul a fost colectat de la parteneri, stakeholderi și femei migrante, în diferitele etape de evaluare menționate mai sus, și au fost incluse în Raportul de evaluare intermediară și în Raportul final de evaluare publicat pe site-ul proiectului.

8. Constatări principale din procesul de cercetare locală desfășurat la începutul proiectului

T=Concluziile și recomandările din cadrul cercetării locale au variat considerabil, cu o scurtă prezentare a celor mai importante aspecte, care pot fi găsite mai jos:

Provocări:

- Găsirea și lucrul cu foarte multe proiecte diferite și oportunități de sprijin pentru femeile migrante (AT)
- Doarece migrația este o problemă de importanță majoră la toate nivelurile (social, cultural, financiar, politic, educațional, limbă etc.), susținerea riguroasă a integrării este o chestiune foarte importantă (CY)
- Birocrația excesivă, barierele lingvistice și restricțiile de pe piața forței de muncă sunt bariere esențiale (CY), (RO); recunoașterea educației și formării profesionale anterioare, a experienței, competențelor și calificărilor (RO)
- Sprijinirea integrării trebuie să fie un proces dinamic bidirecțional, cu oportunități frecvente de interacțiune între femeile migrante și membrii comunității locale și furnizorii de servicii (UK)
- Accesul la instruirea și programele INTEGR8 trebuie planificat și programat cu grijă, pentru a minimiza impactul barierelor, cum ar fi: îngrijirea copiilor, munca în schimburi și costul călătoriilor (Marea Britanie).

Femeile migrante

În ceea ce privește implicarea femeilor migrante în proiectul INTEGR8, nivelurile de încredere și interes au variat considerabil. De exemplu, majoritatea celor 8 femei intervievate în Cipru au fost reticente și sceptice în ceea ce privește utilizarea abilităților lor pentru a sprijini alte femei migrante, în timp ce toți participanții din România au declarat că vor fi fericiți să se implice. În unele țări, a existat un nivel ridicat de interes, însă, în unele cazuri, acest lucru ar depinde foarte mult de zilele și orele de formare, indiferent dacă ar putea fi acordat sau nu sprijin pentru îngrijirea copiilor și de măsura în care cursul ar putea fi realizat doar online, din cauza angajamentelor de lucru (Marea Britanie).

În ceea ce privește curriculumul INTEGR8 pentru femeile migrante, au existat multe sugestii utile. Unele rapoarte au evidențiat importanța ca programele de formare INEGR8 să ia în considerare și să răspundă diferitelor provocări și nevoi cu care se confruntă migranții, în funcție de țara lor de origine, fie că este vorba despre un refugiat tânăr neînsoțit, fie despre migranții din prima sau a doua generație, cu legături familiale și comunitare bine stabilite. Sugestiile au inclus următoarele:

- Dezvoltarea personală (IE), (RO), de ex. consolidarea încrederii în sine; cum să faci prezentări eficiente;
- Dezvoltarea abilităților cheie specifice (IE), (RO), de ex. competențe lingvistice, cursuri IT acreditate;
- Sprijinirea celorlalți (IE), de ex. cum să-i susțină pe ceilalți cu abilitățile lor lingvistice;



- Sprijinirea integrării (IE), RO), de ex. semnalizarea serviciilor locale, solicitarea de asistență socială, cum să-i ajuți pe ceilalți; înțelegerea și rezolvarea dificultăților culturale;
- Sesiuni față în față cu unele elemente de învățare mixtă (IE);
- Tutor / formator dedicat (IE);
- Cerințe minime în ceea ce privește atribuțiile scrise și, dacă este necesar, sprijinul lingvistic care trebuie furnizat conform cerințelor (IE);
- Pentru a depăși barierele legate de îngrijirea copiilor și de călătorii, formarea care urmează să fie oferită într-o locație centrală în timpul orelor de școală (IE);
- Platforme online cu resurse, caiete de lucru ale cursanților și studii de caz (IE).

Educatori și agenții pentru migranți

Formatorii și agenții migranți au prezentat o serie de sugestii utile în ceea ce privește sprijinirea integrării femeilor migrante și dezvoltarea programelor de formare și a proiectelor INTGR8. În Cipru, educatorii și agenții migranți au acordat prioritate educării femeilor migrante și resortisanților țărilor gazdă; formarea profesioniștilor; organizarea activităților sociale. Importanța sensibilizării profesioniștilor și a voluntarilor care lucrează cu și / sau pentru sprijinirea migranților a fost pusă în evidență în mai multe rapoarte, precum și în organizarea și finanțarea evenimentelor multiculturale. Alte sugestii pentru a permite cursurilor și rețelelor INTEGR8 să aibă succes:

- Desfășurarea de cursuri / evenimente etc. în cadrul comunităților locale, de ex. centrele de resurse locale / centrele pentru copii etc.;
- Perfecționarea timpului de formare profesională și disponibilitatea la locul de muncă a femeilor migrante cu copii de vârstă școlară;
- Instruirea pentru consolidarea încrederii / asertivității pentru femeile migrante trebuie încorporată în toate elementele fiecărei curricule;
- Luarea în considerare a unor elemente ale programelor de învățământ importante, cât și unele opționale față de interesele, necesitățile și prioritățile identificate la nivel local.

realizării proiectului; și identificarea zonelor de îmbunătățire. În acest sens, fiecare

LECȚII ÎNVĂȚATE DIN PROIECT

Parteneriatul a învățat lecții valoroase din partea INTEGR8 în ceea ce privește metodologia de implicare a femeilor migrante în integrarea civică și socială. Abordările personalizate, bazate pe nevoi, par să contribuie la integrarea femeilor migrante, ele fiind grupul țintă plasat în centrul procesului de dezvoltare și cu capacitățile și talentele expuse într-un mediu sigur și susținut. În plus, nevoile și dorințele grupului țintă au fost luate în considerare în contextul unui proces de integrare armonioasă. Un mediu de învățare - online sau față în față - unde sunt luate în considerare cele anterioare și sunt oferite diverse oportunități de împuternicire și îmbunătățire personală și profesională, este, de asemenea, esențial pentru realizarea integrării. Învățarea prin colaborare, adică lucrul în grupuri, micro-rețele etc., precum și reflecția de sine și de grup au fost, de asemenea, metodologii-cheie aplicate în cursul proiectului, care pot funcționa ca bune practici în viitor.

Punerea în aplicare a metodologiilor și abordării INTEGR8 a demonstrat că nevoile femeilor migrante trebuie să fie recunoscute și luate în considerare, dacă se dorește realizarea unei integrări sociale și civice eficiente. De asemenea, partenerii au aflat că femeile migrante știu exact ce doresc să obțină în ceea ce privește sprijinul, știu cum să comunice eficient cu comunitățile lor și sunt capabile să definească și să descrie într-un mod relevant mijloacele și cadrele în care asistența și sprijinul oferit sunt de folos. INTEGR8 a demonstrat că cea mai bună modalitate de a aborda comunitățile de femei migrante cu informații și sprijin, valoroase pentru integrare, este aceea de a folosi ca "vectori" sau ca experți în integrarea migranților femeile din interiorul acestor comunități care au încredere în celelalte femei migrante, ce se confruntă cu aceleași probleme și bariere și vorbesc aceeași limbă (nu numai strict lingvistic, ci și în termeni de empatie și solidaritate). Dacă acești "vectori" sunt instruiți corespunzător, așa cum a făcut INTEGR8, ei devin EIM și pot ajuta societățile migrante să facă un adevărat pas înainte spre o integrare reală. Lecția învățată ar putea fi rezumată după cum urmează:



- Există un nivel extrem de ridicat de interes, energie și angajament în rândul femeilor migrante să: participe la acest tip de proiect; contribuie pozitiv la sprijinirea integrării altor femei migrante; lucreze împreună, să-și împărtășească abilitățile și să se sprijine reciproc; se implică mai mult în comunitățile lor;
- Beneficiile sociale ale participării au fost semnificative. Femeile au apreciat foarte mult ocazia de a se întâlni, de a interacționa și de a lucra împreună ca parte a formării, de a urmări întâlnirile de planificare și de a desfășura activitățile EIM. Această interacțiune a contribuit, de asemenea, la sporirea semnificativă a încrederii și a respectului de sine.
- Participanții au avut o experiență extrem de variată, abilități lingvistice / de literație, experiență / abilități legate(e) de muncă. Acolo unde activitățile de instruire au permis femeilor să împărtășească și să se bazeze pe acestea, impactul a fost mai mare;
- Proiectul a permis crearea de legături noi și importante între persoane, proiecte și organizații.

RECOMANDĂRI

Irlanda

Proiectul INTEGR8 a avut un impact incredibil în Irlanda, în ceea ce privește transformarea pozitivă a femeilor migrante sprijinite prin Curriculumul EIM și prin conexiunile și rețelele create în comunitățile locale, reducând izolarea, eliminând teama și construind capital social. În ceea ce privește îmbunătățirea proceselor, vom recomanda următoarele:

- Facilitarea instruirii de către tutori multi-etnici a fost extrem de benefică în ceea ce privește construirea încrederii și stabilirea unei narațiuni comune în cadrul grupului de formare; recomandăm această abordare de difuzare pentru cei care doresc să ofere Curriculumul EIM INTEGR8.
- Prezentarea față-în-față a EIM este esențială pentru succesul formării și, în timp ce toate materialele de instruire sunt disponibile și accesibile pe platforma de e-learning, recomandăm ca această resursă să fie folosită ca un instrument de învățare asistiv, modul principal de livrare a instruirii.
- În ceea ce privește crearea rețelelor micro-sociale, a fost nevoie de mai mult timp pentru a realiza pe deplin potențialul acestei abordări ca metodologie de integrare; rezultatele inițiale sunt pozitive, iar indicațiile ar fi succesul că această abordare este una valabilă.
- În cele din urmă, recomandăm introducerea femeilor din comunitățile gazdă în grupul de formare; deoarece multe dintre experiențele, domeniile și subiectele de dezvoltare a competențelor sunt relevante atât pentru comunitățile de femei (migranți și nativi), cât și în acest mediu facilitat; barierele și preconcepțiile ambelor grupuri pot fi gestionate, provocate și depășite, iar procesul de integrare poate începe în timpul sesiunilor de formare și poate fi transferat în viața de zi cu zi.

Cipru

Odată cu creșterea numărului de migranți, refugiați și solicitanți de azil în contextul UE, UE acordă prioritate integrării fără probleme a acelor migranți, refugiați și solicitanți de azil care ajung în Europa. Acțiunile bazate pe nevoi și personalizate apar ca fiind esențiale în încercările de a lega documentele politice de practicile și încercările de implementare și, prin urmare, ele funcționează ca o busolă în contextul abordărilor eficiente de integrare și al bunelor practici.

Portugalia

Modelul cascadă care caracterizează programul de formare INTEGR8 a fost considerat de majoritatea participanților în faza de implementare a proiectului, în Portugalia, ca un aspect de diferențiere în abordarea tuturor aspectelor legate de integrare. Modelul propus și accentul pe sprijinirea femeilor pentru a-și stabili propriile rețele locale de sprijin a fost considerată o abordare inovatoare și una care trebuie diseminată în



mod continuu, deoarece permite femeilor să stea împreună cu alte femei în situații de integrare similare. Participanții la faza de implementare INTEGR8 din Portugalia au evidențiat, de asemenea, importanța pe care o acordă programul de instruire conținuturilor legate de dezvoltarea personală. Este important, conform majorității participanților, să fiți conștienți de pozițiile proprii și de situația proceselor de migrație pentru a putea ieși și încuraja pe alții. Conținutul cursului de integrare a fost considerat drept un factor de dezvoltare a competențelor cheie transversale, venind nu doar în sprijinul femeilor, ci și al migranților care se confruntă cu probleme legate de integrare. Crearea unor grupuri de sprijin în care toți pot contribui la același nivel și într-un mediu informal pentru o cauză comună este esențială pentru procesul de tranziție într-o societate diferită. S-a subliniat, de asemenea, că aceste grupuri trebuie să fie compuse nu numai de femeile migrante, ci și de femeile locale din comunitățile gazdă.

România

Există o agendă complexă și generoasă a UE privind migrația. Aceasta trebuie combinată cu alte soluții și instrumente dezvoltate, cum ar fi INTEGR8, pentru a oferi, la nivel local, soluții personalizate de abordare eficiente, de care să beneficieze reciproc atât imigranții, cât și comunitățile locale.

Regatul Unit

Recomandări pentru cursurile Formare de Formatori și pentru Curriculum Expert în Integrarea Migranților:

- Identificarea cuvintelor-cheie și a termenilor expliciți pentru a sprijini învățarea limbilor străine;
- Includerea îndrumărilor / conținutului privind susținerea participanților cu probleme de sănătate mintală;
- Includerea unui conținut mai bogat în atelierele, evenimentele etc.;
- Includerea de îndrumări pentru a face materialele de formare axate pe implicare, de ex. transformarea în resurse tactile - laminare, tăiere, folosind Velcro;
- Necesitatea unor așteptări mai explicite ale participanților;
- Formare față-în-față de lungă durată;
- Realizarea unui buget zilnic, de călătorie și poliție de verificare necesare pentru viitoarele etape ale programului;
- Includerea / încorporarea micro-predării cu feedback pe tot parcursul procesului;
- Includerea mai multor informații despre planificarea și desfășurarea unei sesiuni;
- Acordarea de timp suplimentar sprijinirii activității / micro-rețelelor EIM;

Italia

Este importantă:

- desfășurarea de evenimente cu comunitățile locale, implicarea femeilor în organizarea de evenimente în orele de școală sau seara împreună cu colegii lor;
- asigurarea serviciilor de babysitting în același loc de instruire;
- luarea în considerare a diferitelor medii culturale atunci când implementează activități de formare;
- crearea de rețele de femei în chestiuni reciproce;
- organizarea de activități sociale care să permită femeilor să iasă de acasă;
- oferirea de cursuri de limbi străine;
- încercarea de a avea același nivel educațional în organizarea formării;
- organizarea unor vizite la instituțiile publice pentru a le face să conștientizeze noțiunile de cetățenie și participare europeană.



Austria

- Este nevoie de coordonatori speciali în toate regiunile țării, care comunică în mod transparent, unde cunoștințele și informațiile pot fi transmise;
- Grupul țintă nu este un grup cu probleme: accentul trebuie pus pe situații problematice și stresate în care trăiesc oamenii. Aceste situații sunt determinate, în principal, de condițiile sociale (remarci preliminare). Prin urmare, este important să se îmbunătățească condițiile la nivelul raportului;
- Cu structuri afiliate active / activități de mobilizare (structurile “veniți”) reușite;
- Abordarea personală a grupului țintă, materialul scris este util doar ca suport;
- Conectarea la grupuri / locuri pe care grupul țintă le cunoaște (de ex., Frauencafe im Grätzl);
- Lucrul cu multiplicatori;
- Luarea în considerare a culturilor și limbilor, fiind egale în diversitatea lor;
- Luarea în considerare a perspectivei de gen, în special în ceea ce privește modelele de rol în diferite culturi;
- Cuplarea cu alte oferte (de exemplu, joi după-amiază pentru copii).





meath
partnership

engage • enable • participate • progress



chancen • leben



CARDET

CENTRE FOR THE ADVANCEMENT OF RESEARCH
& DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY



EUROPEAN UNION
Asylum, Migration
and Integration Fund

Project Number: HOME/2015/AMIF/AG/INTE/9101

This project has been funded with support from
the European Commission.
This publication reflects the views only of the author, and the
Commission cannot be held responsible for any use which
may be made of the information contained therein.



INTEGR8